

АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ

(с изменениями, внесенными постановлением от 13.06.2019 № 994, от 29.11.2019 № 2037, от 29.11.2019 № 2055, от 30.12.2019 № 2269, от 07.08.2020 № 1194, от 09.10.2020 №1543, от 28.12.2020 №2095, 12.03.2021 №381, от 04.08.2021 №1340, от 16.09.2021 №1702, от 12.01.2022 № 14, от 11.04.2022 №636, от 12.01.2022 №14, №405 от 10.03.2023, №545 от 03.04.2023)

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального района
от 26.11.2018 № 1861

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального района
от 26.11.2018 №1861

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и форм участия населения в осуществлении местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2019 - 2023 годы» (далее - муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и форм участия населения в осуществлении местного самоуправления в Валдайском муници- пальном районе на 2019 - 2023 годы»

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы:
 - 1.1. Комитет по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района;
 - 1.2. Управляющий Делами администрации муниципального района.
2. Соисполнители муниципальной программы:
отдел правового регулирования Администрации муниципального района, отдел бухгалтерского учета Администрации муниципального района, структурные подразделения Администрации муниципального района в пределах их компетенции, органы местного самоуправления муниципального района в пределах их компетенции.
3. Цели муниципальной программы:
развитие единой, целостной и эффективной системы муниципальной службы;

обеспечение эффективного муниципального управления;
развитие системы территориального общественного самоуправления в Валдайском муниципальном районе;

оказание содействия избирательным комиссиям в реализации их полномочий при подготовке и проведении выборов на территории Валдайского муниципального района.

4. Задачи муниципальной программы:

своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством;

совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в районе;

обучение, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального района;

анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления;

организация и обеспечение взаимодействия Администрации муниципального района с Ассоциацией "Совет муниципальных образований Новгородской области";

методическое и информационное сопровождение по вопросам создания, организации, развития форм участия населения в осуществлении местного самоуправления;

привлечение населения района к непосредственному участию в осуществлении местного самоуправления;

стимулирование социальной активности, достижений граждан, ТОС, добившихся значительных успехов в общественной работе, внесших значительных вклад в развитие местного самоуправления;

обеспечение помещений для голосования избирательных участков материальными и техническими средствами.

5. Сроки реализации муниципальной программы: 2019 - 2023 годы.

6. Объемы и источники финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации:

Год	Источник финансирования (тыс. руб.)				
	районный бюджет	областной бюджет	бюджет Валдайского городского поселения	внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	5	6
2019	271,402	17,99320	0,0	-	289,39520
2020	255,102	-	0,0	-	255,102
2021	304,822	-	0,0	-	304,822
2022	455,11593	-	0,0	-	455,11593
2023	461,402	-	0,0	-	461,402
Всего	1747,84393	17,99320	0,0	-	1765,83713

7. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы: в период с 2019 по 2023 годы планируется обеспечить:

повышение уровня профессиональных знаний и навыков выборных должностных лиц, муниципальных служащих и служащих Администрации района; реализацию антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы района; активизацию участия граждан в непосредственном осуществлении местного самоуправления в районе, взаимодействие Валдайского муниципального района с некоммерческой организацией Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новгородской области».

Характеристика текущего состояния развития муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе, приоритеты и цели муниципальной политики в указанной сфере

В настоящее время, не смотря на активное развитие законодательства о муниципальной службе существует немало проблем и спорных вопросов относительно правоприменительной практики, проблем, которые неразрывно связаны с институтом муниципальной службы.

Наиболее распространенными среди всего перечня проблем являются: отсутствие или нехватка профессиональных кадров, бюрократия и коррупция.

В течение 2014- 2018 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

На сегодняшний день правовыми актами Валдайского муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Новгородской области. В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы. За период 2014-2018 годов в связи с меняющимся федеральным и областным законодательством приведены в соответствие следующее количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, а также издано новых:

- в 2014 году – 27;
- в 2015 году – 10;
- в 2016 году – 37;
- в 2017 году – 22;
- за 9 месяцев 2018 года – 20.

В течение 2014-2018 годов проводились семинары, совещания по вопросам реформирования муниципальной службы, ее совершенствования, для руководителей органов муниципальных образований Валдайского муници-

пального района и специалистов, занимающихся кадровой работой в городском и сельских поселениях (по 2 мероприятия в год).

Реализация мероприятий муниципальной программы должна привести к созданию условий для совершенствования муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

Ключевой во всех государственных сферах, и в муниципальной службе в том числе, является проблема коррупции. На сегодняшний день сформирована антикоррупционная правовая база: Федеральный закон от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции", приняты ряд указов Президента РФ, разработаны Национальный план и Национальная стратегия по противодействию коррупции, при Президенте РФ под его председательством создан Совет по противодействию коррупции, который ежегодно осуществляет заседания. В рамках антикоррупционной политики были приняты указы и внесены соответствующие изменения в Федеральный закон №79-ФЗ "О государственной гражданской службе РФ" и Федеральный закон № 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ" в соответствии с которыми лица, замещающие государственные должности, государственные и муниципальные служащие обязаны каждый год предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В 2014-2018 годах в целях противодействия коррупции и формирования антикоррупционной грамотности в Администрации муниципального района осуществлялись ряд мероприятий:

1. Создана вкладка «Противодействие коррупции» на официальном сайте Администрации муниципального района.

2. Велся мониторинг законодательства о противодействии коррупции, муниципальные правовые акты приводились в соответствие с действующим федеральным и областным законодательством, а также утверждались новые положения и порядки, направленные на противодействие коррупции в органах местного самоуправления Валдайского муниципального района. В настоящее время сферу антикоррупционной направленности регулируют 27 нормативных правовых акта Администрации Валдайского муниципального района и Думы Валдайского муниципального района. За период 2014-2018 годов было издано и внесены изменения в действующие нормативные правовые акты в данной сфере.

- в 2014 году – 13 нормативных правовых актов;

- в 2015 году – 7 нормативных правовых актов;

- в 2016 году – 19 нормативных правовых актов;

- в 2017 году – 8 нормативных правовых актов;

- за 9 месяцев 2018 года – 2 нормативных правовых акта.

Как видим из динамики, в 2014 и в 2016 году были урегулированы основные направления антикоррупционной политики органов местного самоуправления Валдайского муниципального района.

3. Проводились заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

в 2014 году – 4 заседания;
в 2015 году – 6 заседаний;
в 2016 году – 9 заседаний;
в 2017 году – 5 заседаний;
за 9 месяцев 2018 года – 3 заседания.

4. В 2015 году создана телефонная «горячая» линия по вопросам противодействия коррупции в Администрации Валдайского муниципального района.

5. В 2015 году оформлен тематический стенд с почтовым ящиком для принятия обращений, касающихся коррупции в органах местного самоуправления Валдайского муниципального района.

6. Все муниципальные служащие, поступающие на должности муниципальной службы в Администрацию муниципального района ознакомлены с нормативными правовыми актами, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции. Проводятся обучающие семинары по теме противодействия коррупции в органах местного самоуправления. За период 2014-2018 гг. доля муниципальных служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки, от общего количества муниципальных служащих, составила:

в 2014 – 4% (2 человека);
в 2015 – 1,8% (1 человек);
в 2016- 3,5 % (2 человека);
в 2017 – 0;
за 9 месяцев 2018 – 3,4%.

Результатом проделанной работы стало отсутствие коррупционных правонарушений со стороны должностных лиц Администрации муниципального района, депутатов Думы Валдайского муниципального района и Совета депутатов Валдайского городского поселения, но коррупционные проступки еще имеют место быть. Обращений граждан по вопросам коррупции в Администрацию муниципального района не поступало.

Практика показывает, что невозможно сведение противодействия коррупции только к привлечению к ответственности лиц, виновных в коррупционных нарушениях, необходима система экономических, правовых, организационных, образовательных, а также воспитательных и иных мер, направленных на предупреждение коррупции, устранение порождающих ее причин, на что и направлены мероприятия муниципальной программы.

В отношениях между населением и властью главным связующим звеном являются именно муниципальные служащие. От их профессионализма, компетентности, грамотности и элементарного желания работать во благо населения и каждого человека в отдельности зависит эффективность реализации как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципалитетов, степень доверия и престиж органов власти в глазах местного сообщества.

В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода.

Он подразумевает как развитие профессионального уровня сотрудников, так и процедуру аттестации муниципальных служащих, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, информирование населения о текущих процессах в сфере местного самоуправления и муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном образовании проводится аттестация муниципальных служащих, а с 2017 года и служащих Администрации муниципального района в рамках действующего законодательства. В период 2014-2018 годов было аттестовано:

2014 год – 28 человек;

2015 год – 17 человек;

2016 год – 16 человек;

2017 год – 38 человек (15 муниципальных служащих и 23 служащих);

за 9 месяцев 2018 года – 26 человек (21 муниципальный служащий и 5 служащих).

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения ими второго высшего профессионального образования, прохождения профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, проведения конференций, семинаров. В период 2014-2018 годов прошли курсы повышения квалификации:

2014 год – 28 человек;

2015 год – 17 человек;

2016 год – 16 человек;

2017 год – 18 человек;

за 9 месяцев 2018 года – 6 человек.

В Администрации муниципального района формируется кадровый резерв и резерв управленческих кадров. Это позволяет обеспечивать преемственность кадров, закрывать новые открывающиеся позиции за счет развития сотрудников внутри Администрации, обеспечивать непрерывность и эффективность ее работы. В настоящее время в кадровом резерве состоит 16 человек, в резерве управленческих кадров – 12 человек.

Последовательная реализация мероприятий муниципальной программы должна привести к созданию условий для совершенствования муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

В современных условиях одними из основных задач России является становление и укрепление позиций правового государства и гражданского

общества. Эффективность достижения данных задач зависит от многих факторов, в числе которых участие населения в общественно-политических процессах и реализация своих инициатив на местном уровне. Особая роль в этом принадлежит территориальному общественному самоуправлению (далее ТОС), являющемуся неотъемлемой частью гражданского общества и одной из форм реализации прав граждан на местное самоуправление». Именно ТОС выступает важным институтом взаимодействия государства и народа.

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» территориальное общественное самоуправление — это «самоорганизация граждан по месту их жительства на части территории поселения, внутригородской территории города федерального значения, внутригородского района для самостоятельного и под свою ответственность осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения».

Данная форма организации наиболее близка к населению и имеет несколько особенностей, среди них наиболее важными являются: Во-первых, создание территориального общественного самоуправления возможно только на той территории, где присутствует инициатива граждан. Это прежде всего говорит, что для создания необходимо наличие определённой инициативной группы граждан, которые готовы к решению вопросов местного значения. Во-вторых, ТОС отличается многоуровневостью. Его создание возможно в подъезде многоквартирного дома, в многоквартирном доме, в группе домов, в жилом микрорайоне, в сельском населённом пункте, не являющимся поселением и на иных частях территории проживания граждан. Это создает предпосылку создания ТОС как на небольших территориях, где концентрация активных граждан невелика, так и на крупных.

Одной из главных проблем территориального общественного самоуправления можно назвать вопрос несовершенства нормативно-правовой базы, которая регулирует деятельность ТОС. Так, в ФЗ № 131 всего одна статья посвящена ТОС. Она определяет только общие понятия и полномочия. Более конкретные вопросы, связанные с деятельностью ТОС регулируются региональными и местными нормативно-правовыми актами.

Отчужденность населения от проблем территории проживания также сказывается на функционировании ТОС. Люди в большинстве случаев думают только о собственных интересах, равнодушны к жизни государства и безразличны к окружающим. Данные факторы способствуют развитию иждивенческих настроений и появлению потребительского отношения.

Также немаловажным барьером в деятельности ТОС является недостаточное финансирование. В местном бюджете просто не оказывается тех средств, которые необходимы ТОС для реализации задуманного. Тогда как добровольных взносов граждан и доходов от собственной деятельности не хватает для реализации крупных проектов и эффективного функционирования.

За период 2014-2018 годов Администрацией Валдайского муниципального района осуществлялись ряд мероприятий по развитию территориального общественного самоуправления в районе:

организация и проведение собраний с активными гражданами, активными ТОС просветительского характера.

2014 год- 7 собраний;

2015 год – 9 собраний;

2016 год – 8 собраний;

2017 год – 5 собраний;

за 9 месяцев 2018 года – 5 собраний.

проведение ежегодного конкурса «Лучшее территориальной общественное самоуправление Валдайского муниципального района».

Количество ТОС за период 2014-2018 годов:

2014 год – 16;

2015 год – 16;

2016 год- 17;

2017 год-18;

2018 год – 19.

Вышеуказанных мероприятий явно недостаточно для эффективного развития органов ТОС в Валдайском муниципальном районе. Необходима более широкая просветительская работа, создание информативных стендов, организация семинаров, совещаний, а также увеличения призового фонда конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление Валдайского муниципального района».

Основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

Основными рисками в реализации муниципальной программы являются недостаточное и (или) несвоевременное финансирование мероприятий программы.

Эффективное управление рисками предполагает точное и своевременное финансирование мероприятий муниципальной программы, своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, а также мониторинг количественного и качественного состава работников органов местного самоуправления Администрации Валдайского муниципального района.

Механизм управления реализацией муниципальной программы

Руководство реализацией муниципальной программы осуществляет заказчик муниципальной программы.

Общий контроль за реализацией программных мероприятий осуществляется комитетом по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района.

Комитет по организационным и общим вопросам до 20 июля текущего

года и до 1 марта года, следующего за отчетным, готовит полугодовой и годовой [отчеты](#) о ходе реализации муниципальной программы по форме, утвержденным постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 26.08.2013 №1160 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Валдайского муниципального района, их формирования и реализации», и направляет в комитет экономического развития Администрации муниципального района.

К отчету прилагается пояснительная записка. В случае невыполнения запланированных мероприятий и целевых показателей муниципальной программы в пояснительной записке указываются сведения о причинах невыполнения, а также информация о причинах неполного освоения финансовых средств.

При необходимости комитетом по организационным и общим вопросам готовятся предложения по уточнению мероприятий муниципальной программы, объемов финансирования, механизма реализации муниципальной программы, исполнителей муниципальной программы, показателей для оценки эффективности реализации муниципальной программы.

ПЕРЕЧЕНЬ целевых показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2018 год)	Значение целевого показателя по годам				
				2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и форм участия населения в осуществлении местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2019-2023 годы»							
1.1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством	%	100	100	100	100	100	100
1.2.	Количество семинаров, совещаний, для руководителей и работников кадровых служб органов местного само-	ед.	2	2	2	2	2	2

	управления городского и сельских поселений по вопросам муниципальной службы (количество в год)							
1.3.	Доля нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством	%	100	100	100	100	100	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.4.	Доля муниципальных служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки от общего количества муниципальных служащих	%	6	6	5	4	3	2
1.5.	Количество семинаров, совещаний муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции (количество в год)	ед.	2	2	2	2	2	2
1.6.	Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100
1.7.	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации или	%	15	15	15	15	15	15

	профессиональную переподготовку, обучающие семинары							
1.8.	Доля лиц, замещающих должности служащих в Администрации Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку	%	5	5	5	5	5	5
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.9.	Соблюдение рекомендуемой максимальной численности работников органов местного самоуправления (% от рекомендуемой численности)	%	100	100	100	100	100	100
1.10	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)	%	100	100	100	100	100	100
1.11.	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)	%	100	100	100	100	100	100
1.12	Доля лиц, поступивших на муниципальную службу по итогам конкурсного отбора либо назначенных на вакантные	%	10	10	10	10	10	10

	должности муниципальной службы из кадрового резерва и резерва управленческих кадров (% от общего количества лиц, поступивших на муниципальную службу либо назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва и резерва управленческих кадров в Администрацию муниципального района в текущем году)							
1.13	Отношение суммы уплаченных членских взносов к плановому показателю	%	100	100	100	100	100	100
1.14.	Количество информационно-раздаточного материала, листовок, методических пособий, сборников документов по вопросам создания, организации, развития форм участия населения в осуществлении местного самоуправления	ед.	48	48	48	48	48	48
1.15	Количество размещенных материалов на сайте Администрации муниципального района по освещению деятельности форм участия населения в осуществлении местного самоуправления	ед.	2	2	2	2	2	2
1.16.	Увеличение зарегистрированных	ед.	19	21	22	23	24	25

	органов ТОС на территории Валдайского муниципального района							
1.17.	Количество семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» с участием представителей общественности	ед.	2	2	2	2	2	2
1.18.	Количество проведенных конкурсов «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района»	ед.	1	1	1	1	1	1
1.19.	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных памятным датам в истории Валдайского муниципального района и страны, с участием представителей ТОС и активных граждан	ед.	2	2	2	2	2	2
1.20.	Оказание материальной и финансовой поддержки стимулирующего характера председателям ТОС (раз в год)	ед.	1	1	1	1	1	1
1.21	Участие Валдайского городского поселения в государственной программе «Государственная поддержка развития местного самоуправления в Новгородской области и социально ориентированных некоммерческих организаций Новго-	ед.	0	1	1	1	1	1

	родской области на 2019-2026 годы» в части реализации проектов ТОС по развитию территорий в Валдайском городском поселении (раз в год)							
1.22.	Количество избирательных участков для обеспеченных материальными и техническими средствами	ед.	0	-	-	18	-	-

Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				
						2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Задача: своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством									
1.1.	Мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и областному законодательству	отдел правового регулирования Администрации муниципального района комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.1		-	-	-	-	-
1.2.	Проведение семинаров, совещаний для руководителей и работников кадровых служб органов местного самоуправления городского и сельских поселений по вопросам муниципальной службы	отдел правового регулирования Администрации муниципального района; комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муници-	2019-2023 годы	1.2		-	-	-	-	-

		пального района								
2.	Задача: совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в районе									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.	Мониторинг соответствия муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции федеральному и областному законодательству	отдел правового регулирования Администрации муниципального района; комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.3 1.6		-	-	-	-	-
2.2.	Проведение семинаров, совещаний муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	отдел правового регулирования Администрации муниципального района; комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.5 1.6		-	-	-	-	-
2.3.	Организация ознакомления муниципальных служащих в нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере противодействия коррупции	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.6		-	-	-	-	-
2.4.	Организация проведения проверок полно-	комитет по организационным и общим вопросам	2019-2023	1.4		-	-	-	-	-

	ты и достоверности сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Валдайском муниципальном районе, включая супруга (супругу), несовершеннолетних детей	Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муниципального района	годы	1.6						
2.5.	Проведение проверок в случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района Управляющий Делами администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.6		-	-	-	-	-
2.6.	Организация приема и анализ сообщений граждан о коррупции-	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муници-	2019-2023 годы	1.6		-	-	-	-	-

	онных правонаруше- ниях в Администра- ции муниципального района, проведение анализа обращений граждан и их объеди- нений о совершении коррупционных пра- вонарушениях, посту- пивших на официаль- ный сайт Админи- страции муниципаль- ного района	пального района комитет экономического развития Администрации муниципального района								
2.7.	Организация работы «горячей линии» для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц	комитет по организацион- ным и общим вопросам Администрации муници- пального района	2019-2023 годы	1.6		-	-	-	-	-
3.	Задача: обучение, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального района									
3.1.	Направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих на профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации	Управляющий Делами администрации муници- пального района комитет по организацион- ным и общим вопросам Администрации муници- пального района структурные подразделе- ния Администрации му- ниципального района	2019-2023 годы	1.7	бюджет Вал- дайского муни- ципального рай- она	100,0	60,0	85,6	87,949	87,949
					областной бюд- жет	17,99320	-	-	-	-
3.2.	Обучение лиц, замещающих муниципальные	отдел кадрового обеспече- ния и наградной деятельно- сти комитета по организа-	2020-2023 годы	1.8	бюджет Вал- дайского муни- ципального рай-	0,0	27,7	27,7	57,4	59,6

	должности, муниципальных служащих и служащих по направлению органа местного самоуправления	ционными и общим вопросам Администрации муниципального района отраслевые органы Администрации муниципального района			она					
4.	Задача: постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления									
4.1.	Проведение мониторинга штатной численности органов местного самоуправления Валдайского муниципального района	Управляющий Делами администрации муниципального района комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.9						
4.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Управляющий Делами администрации муниципального района комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.10						
4.3.	Проведение аттестации служащих	Управляющий Делами администрации муниципального района комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.11						
4.4.	Проведение конкурсных отборов	Управляющий Делами администрации муници-	2019-2023 годы	1.12						

	для замещения вакантных должностей муниципальной службы Администрации муниципального района	в	муниципального района								
			комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района								
			структурные подразделения Администрации муниципального района								
5.	Задача: развитие сотрудничества между муниципальными образованиями Новгородской области, организация и обеспечение взаимодействия Администрации муниципального района с Ассоциацией "Совет муниципальных образований Новгородской области"										
5.1.	Оплата членских взносов на участие в учреждении и деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области»		отдел бухгалтерского учета	2019-2023 годы	1.13	бюджет Валдайского муниципального района	133,902	133,902	145,953	280,353	280,353
6.	Задача: методическое и информационное сопровождение по вопросам создания, организации, развития форм участия населения в осуществлении местного самоуправления										
6.1.	Изготовление информационно-раздаточного материала, листовок, методических пособий, сборников документов по вопросам создания, организации, развития форм участия населения в осуществлении		комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.14 1.16	бюджет Валдайского муниципального района	1,5	1,5	1,469	1,5	1,5

	местного самоуправления									
6.2.	Размещение публикаций на официальном сайте Администрации муниципального района по освещению деятельности форм участия населения в осуществлении местного самоуправления	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района отдел информационных технологий	2019-2023 годы	1.15 1.16		-	-	-	-	-
7.	Задача: привлечение населения района к непосредственному участию в осуществлении местного самоуправления									
7.1.	Организация и проведение семинаров, совещаний, конференций, «круглый столов» с участием председателей ТОС и членов общественных организаций и активных граждан г.Валдай	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.16 1.17	бюджет Валдайского муниципального района	5,0	1,0	0,0	1,0	1,0
8.	Задача: стимулирование социальной активности, достижений граждан, ТОС, добившихся значительных успехов в общественной работе, внесших значительный вклад в развитие местного самоуправления									
8.1.	Проведение ежегодного конкурса «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района»	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.16 1.18	бюджет Валдайского муниципального района	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0

8.2	Проведение торжественных мероприятий, посвященных памятным датам в истории Валдайского муниципального района и страны, с участием представителей ТОС и активных граждан	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.16 1.18		-	-	-		
8.3.	Оказание материальной и финансовой поддержки стимулирующего характера председателям ТОС, занявшим призовые места по результатам конкурса «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района»	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.20	бюджет Валдайского муниципального района	30,0	30,0	0,0	30,0	30,0
8.4.	Обеспечение участия Валдайского городского поселения в государственной программе «Государственная поддержка развития местного самоуправления в Новгородской области и социально ориентированных некоммерческих организаций Новгородской области на 2019-2026	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.21	областной бюджет, бюджет Валдайского городского поселения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	годы» в части реализации проектов ТОС по развитию территорий в Валдайском городском поселении									
9.	Задача: оказание содействия избирательным комиссиям в реализации их полномочий при подготовке и проведении выборов на территории Валдайского муниципального района									
9.1.	Обеспечение помещений для голосования избирательных участков материальными и техническими средствами	комитет по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района	2019-2023 годы	1.21	бюджет Валдайского муниципального района	0	0	44,1	0	0
	ИТОГО по Программе					289,3952	255,102	304,822	455,11593	461,602

